

Gastos en las Mipymes



APOYANDO A LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DE LA REPÚBLICA DOMINICANA



1. Resumen ejecutivo

Una de las principales razones por las que la mayoría de las mipymes fracasan o no sobreviven en el largo plazo, es debido a que no pueden asumir los costos y gastos que se les presentan durante su vida empresarial.

En el caso dominicano, los gastos laborales, de electricidad, de inversión y tributarios afectan de manera especial a las mipymes. En este documento se explican estadísticas de estos tipos de gastos, con la finalidad de comprender de manera exhaustiva cómo impacta a las mipymes de República Dominicana.

2. Gastos en las mipymes en República Dominicana

En esta sección se describe, de manera desagregada, los gastos de las mipymes dominicanas para las cuales se dispone de información. Los gastos que son abordados son: gastos laborales (salarios y beneficios laborales), gastos asociados a la energía eléctrica, gastos de inversión (maquinaria, equipos e inventario) y gastos tributarios.

2.1. Gastos laborales

- **Salarios**

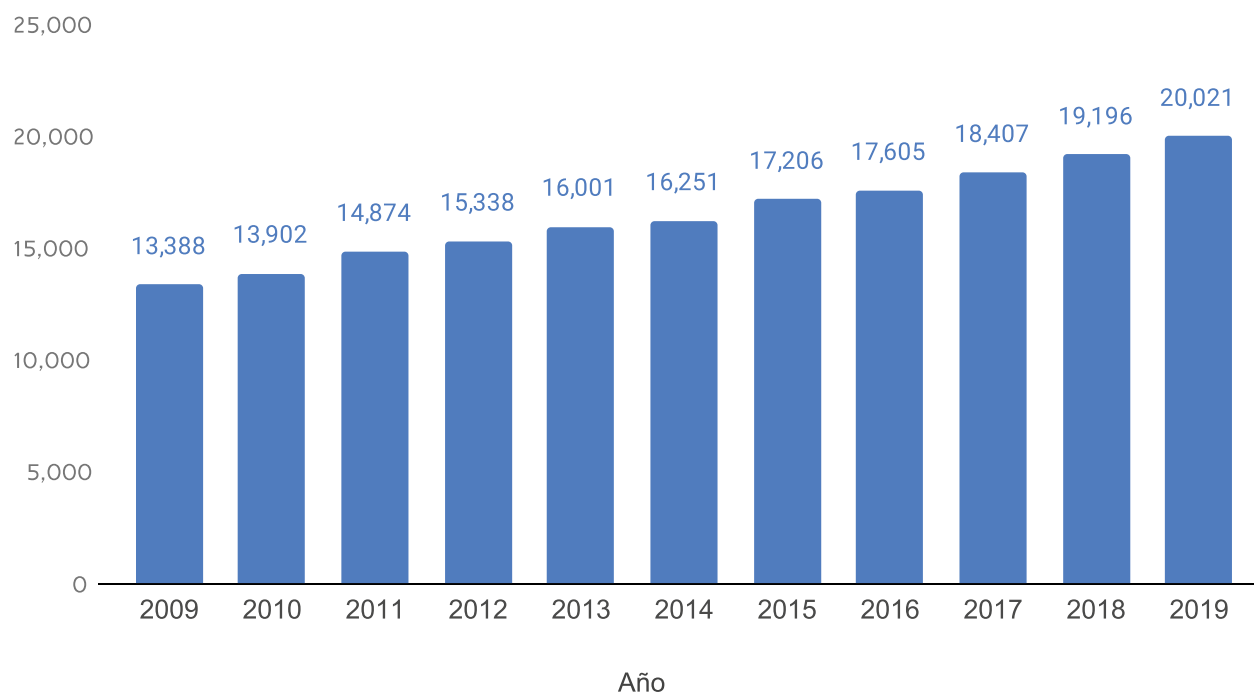
De acuerdo a estadísticas de los afiliados a la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL), el salario promedio mensual que paga la empresa privada a sus empleados es de RD\$20,021.00 (a octubre 2019), con un crecimiento promedio anual de 4.31% (considerando el mismo mes desde el año 2009).

Al ponderar dicho salario promedio por la cantidad de empleados que tenía afiliado la SISALRIL para ese mes (1,625,723 empleados), el monto total pagado por la empresa privada por concepto de salario, en promedio, fue de RD\$32,548.6 millones¹.

¹ Este monto incluye los salarios pagados en promedio por todas las empresas privadas del país afiliadas a la SISALRIL, incluyendo la empresa grande.

GRÁFICO 1

Salario promedio mensual de empleados privados afiliados a SISALRIL. Octubre 2009-2019. Valores en RD\$.



Fuente: Elaboración propia con datos de SISALRIL.

• Beneficios laborales

De acuerdo a la Encuesta Nacional de Hogares de Propósitos Múltiples 2013 (ENHOGAR 2013), los beneficios laborales que más se cumplen entre las empresas mipymes encuestadas son, en orden descendente: doble sueldo (27.6%), bonificación (16.3%), vacaciones pagadas (15.0%), seguro de salud (11.9%), y otras (5.1%). En la categoría de "Otras" se encuentran principalmente: incentivos, bonos de ventas, participación en ganancias y alimentación.

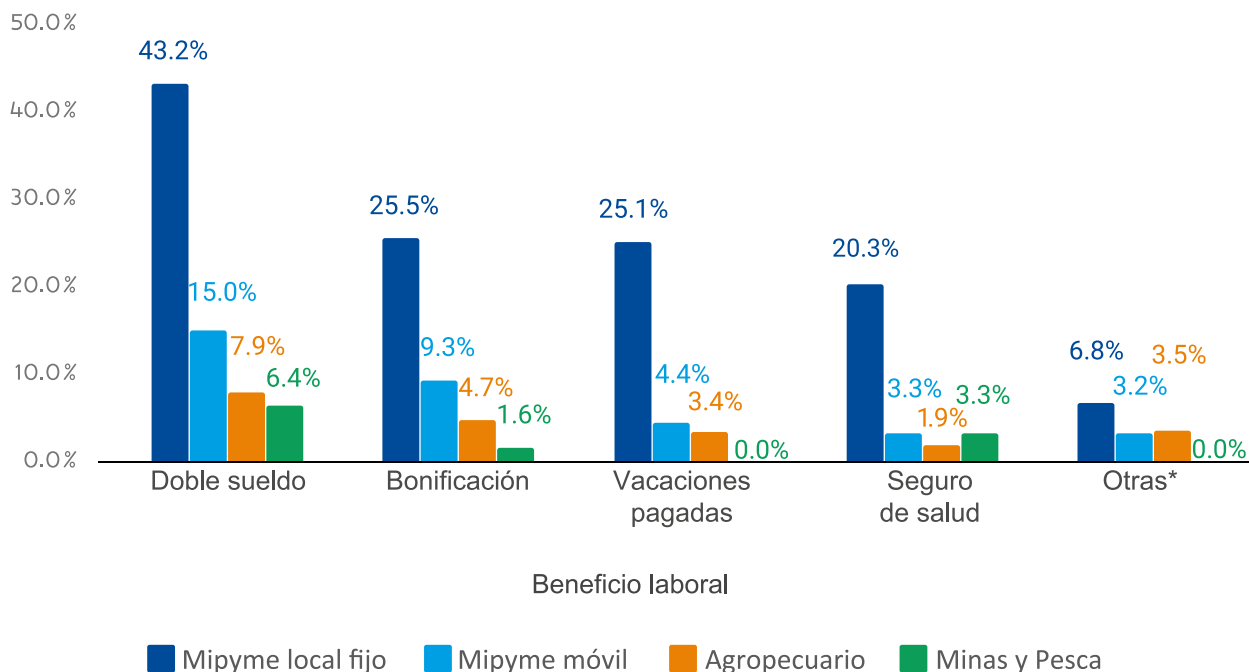
Los beneficios laborales que brindan las mipymes varían significativamente dependiendo del tipo de mipyme. En general, las mipymes agropecuarias y las de minas y pesca, son las que tienden a ofrecer menos beneficios laborales, en comparación con las mipymes de local fijo² y las mipymes móviles³.

² En ENHOGAR 2013, se entiende por mipyme de local fijo a aquel negocio o empresa no agrícola de cualquier tipo que opera en una ubicación fija incluyendo el lugar de la vivienda del propietario, en un local separado, independientemente de si está localizada en una zona residencial, comercial o en un puesto fijo en el mercado.

³ En ENHOGAR 2013, mipyme móvil hace referencia a aquel negocio no agrícola de cualquier tipo que opera en forma móvil o no tiene un local donde desempeñar la actividad, tales como: vendedores ambulantes y por catálogo, transportistas, reparaciones y otros prestadores de servicios a domicilio.

GRÁFICO 2

Empresas por tipo de unidad productiva, según beneficios laborales que ofrecen. Año 2013. Valores en porcentaje.



Total:
 Doble sueldo: 27.6% | Bonificación: 16.3% | Vacaciones pagadas: 15.0% | Seguro de salud: 11.9% | Otras: 5.1%

*Principalmente incentivos, bonos de ventas, participación en ganancias y alimentación.

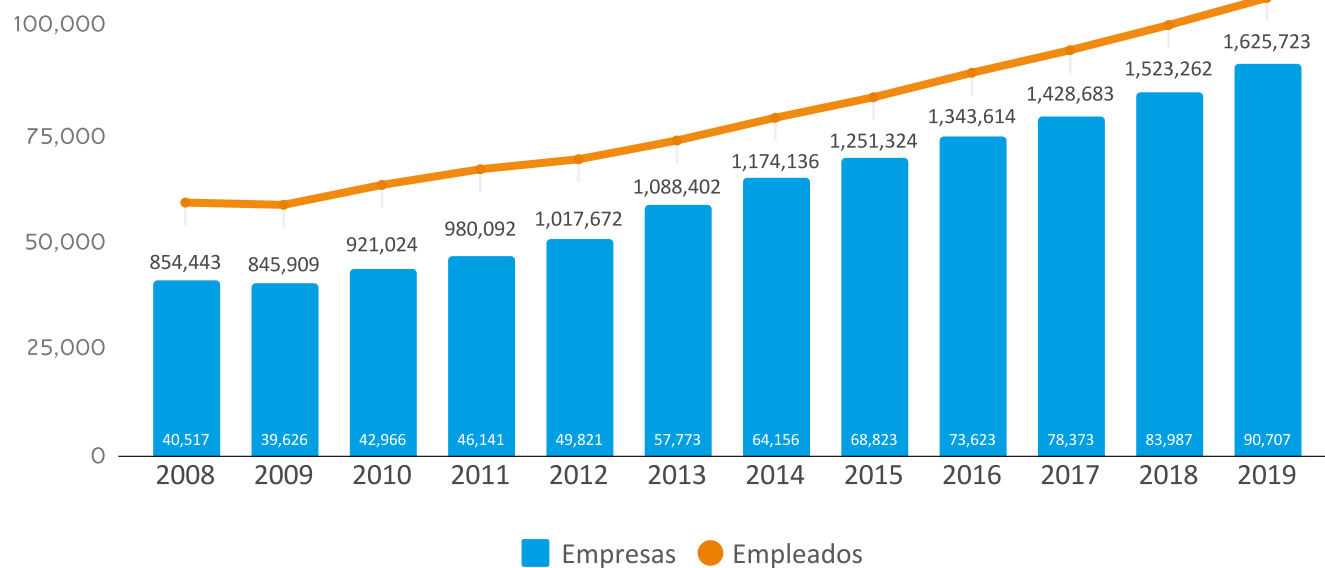
Fuente: Elaboración propia con datos de SISALRIL.

• **Seguro de Riesgo Laboral**

Como se mencionó en el apartado sobre “Salarios” de este documento, a octubre del 2019 se registra un total de 1,625,723 empleados afiliados al seguro de riesgo laboral, correspondiente a 90,707 empresas. La tasa de crecimiento promedio de los empleados afiliados desde octubre de 2009 ha sido de 6.05%, ligeramente inferior a la de las empresas, que ha sido de 7.68%.

GRÁFICO 3

Cantidad de empleados y empresas afiliados al Seguro de Riesgo Laboral. Octubre 2009-2019. Valores en unidades.



Fuente: Elaboración propia con datos de SISALRIL.

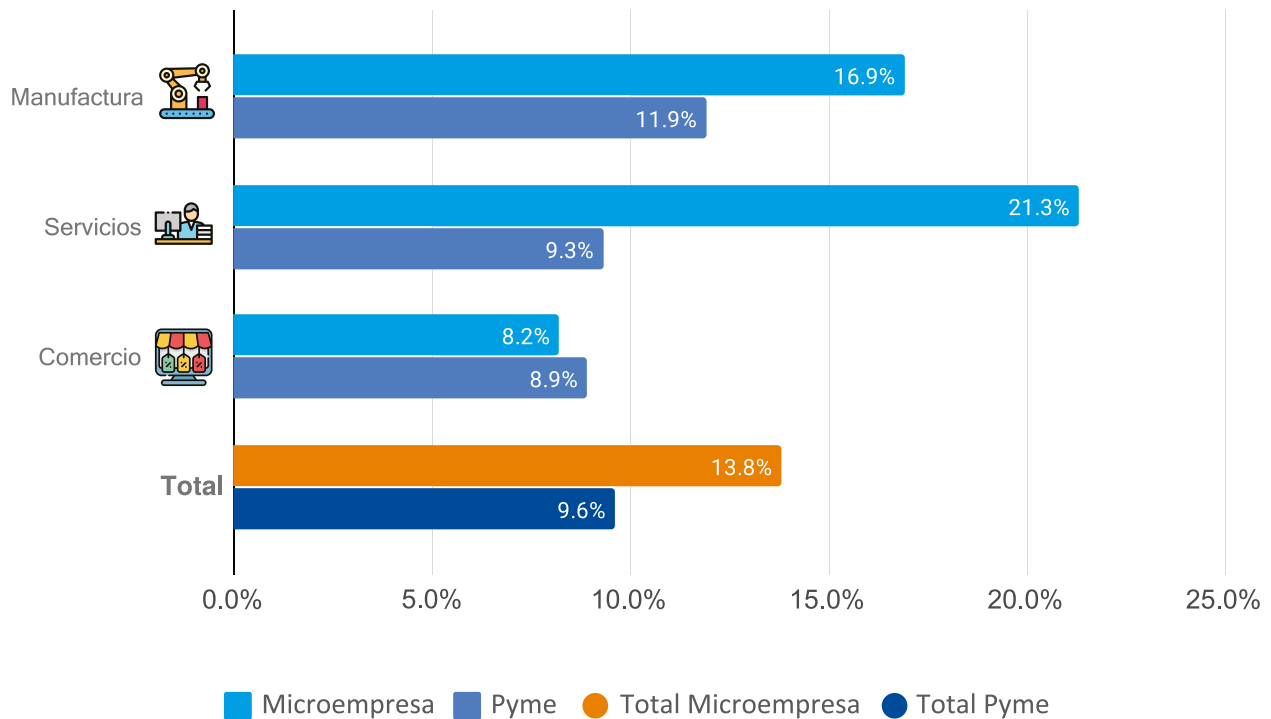
2.2. Gastos asociados a la energía eléctrica

Según la Encuesta de FondoMicro 2013, las mipymes consideran el tema eléctrico como uno de sus principales retos para su operatividad. El 13.8% de las microempresas y el 9.6% de las pymes declaró como dificultad principal las carencias en el suministro energético y los costos directos e indirectos que implica un servicio deficiente. En otras palabras, los problemas con el suministro energético afectan el desenvolvimiento del negocio y encarece los costos cuando es preciso adquirir equipos de operación alternativos, como planta de emergencia y combustible.

En el caso de las microempresas, la dificultad en el suministro energético afecta en mayor medida a las empresas de servicios (21.3%) y a las de manufactura (16.9%), que a las de comercio (8.2%). En el caso de las pymes, las más afectadas son las de manufactura (11.9%), seguidas por las de servicios (9.3%) y finalmente las de comercio (8.9%).

GRÁFICO 4

Empresas que declararon la energía eléctrica como principal dificultad, según actividad de la empresa. Año 2013. Valores en porcentaje.



Fuente: Elaborado con datos de FondoMicro 2013.

Las ocurrencias de apagones tienen un costo significativo para el sector productivo nacional, en especial para las mipymes. Según la Asociación Dominicana de la Industria Eléctrica (ADIE), las mipymes incurren en el 87% del total de los gastos que paga el sector empresarial para poder tener energía de forma continua (ADIE, 2017).

De acuerdo con datos de la Encuesta de Suministro Eléctrico a Empresas (ESEE), realizada por el INTEC en 2015 y basada en datos de la Oficina Nacional de Estadísticas (ONE) del 2013, el gasto en que incurren las empresas dominicanas por tener planta eléctrica asciende a RD\$335.95 millones, siendo las pequeñas empresas y las microempresas las que incurren en un mayor gasto total (RD\$126.74 millones y RD\$99.12 millones, respectivamente).

Cuadro 1. Costo de los apagones para las empresas según su tamaño. Año 2015.

Tamaño de la empresa	Cantidad de empresas	Horas de apagones de lunes a viernes	Gasto promedio mensual por empresa para tener planta eléctrica (RD\$)	Gasto total mensual por tener planta eléctrica (RD\$ millones)	Gasto total anual para tener planta eléctrica (RD\$ millones)	Gasto total anual por tener planta eléctrica (RD\$ millones)
Microempresa (1-10 empleados)	22,222	5.4	16,747	372	4,466	99.12
Pequeña (11-50 empleados)	15,054	4.1	31,609	476	5,710	126.74
Mediana (51-150 empleados)	2,952	4.4	86,540	255	3,065	68.04
Grandes (más de 150 empleados)	1,940	3.5	81,396	158	1,895	42.05
TOTALES	42,168	4.35	216,292	1,261	15,136	335.95

Fuente: ADIE 2017, con datos de la Encuesta de Suministro Eléctrico a Empresas (ESEE) INTEC, 2015 y Oficina Nacional de Estadística, 2013.

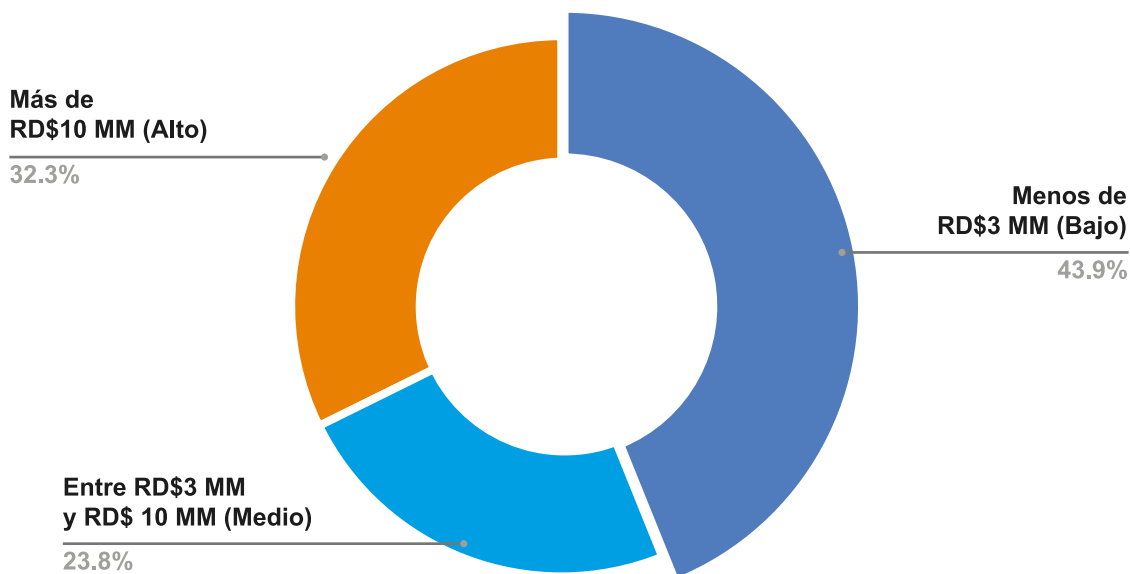
2.3. Gastos de inversión (maquinarias, equipos e inventario)

En el marco de la encuesta FondoMicro 2013, se realizó una estimación del nivel de inversión de las mipymes, a partir de lo que sus propietarios reportan que sería la inversión necesaria en maquinarias, equipos e inventarios para establecer un negocio similar al que operan.

En el caso exclusivo de las pymes, el 43.9% cuentan con un nivel de capitalización de hasta RD\$3MM, lo cual es catalogado como bajo. En segundo lugar se encuentran las de un nivel de capitalización de más de RD\$10MM (alto), que representan el 32.3%. El 23.8% restante cuenta con un nivel de entre RD\$3MM y RD\$10MM.

GRÁFICO 5

Pymes según nivel de capitalización.
Año 2013. Valores en porcentaje.

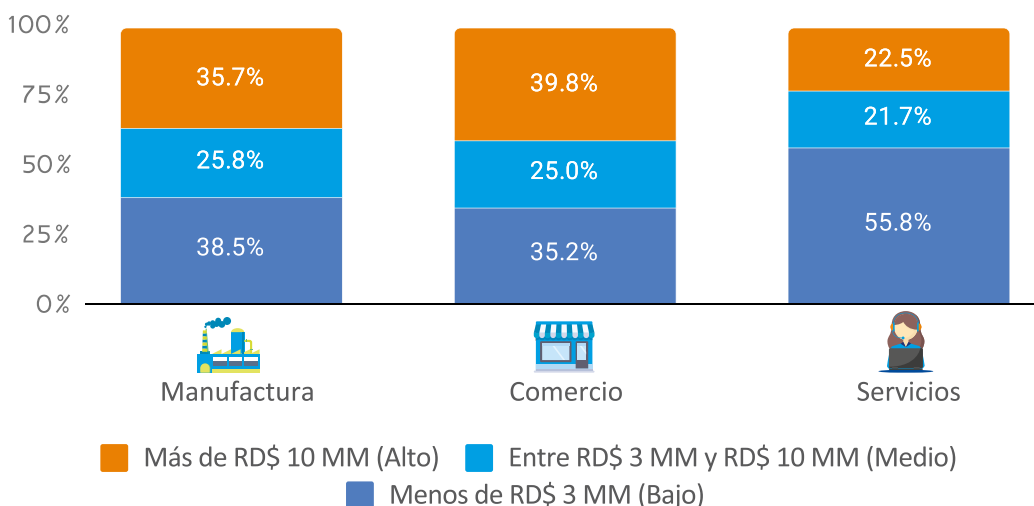


Fuente: Elaborado con datos de FondoMicro 2013.

En términos proporcionales, las pymes de servicios son las que requieren un menor nivel de inversión, con el 55.8% de los propietarios de estas empresas afirmando que el nivel de capitalización requerido está por debajo de los RD\$3MM. De manera opuesta, la actividad comercio es la que tiene la mayor proporción de empresas con un alto nivel de capitalización, con un 39.8%.

GRÁFICO 6

Pymes por nivel de capitalización, según actividad de la empresa.
Año 2013. Valores en porcentaje.

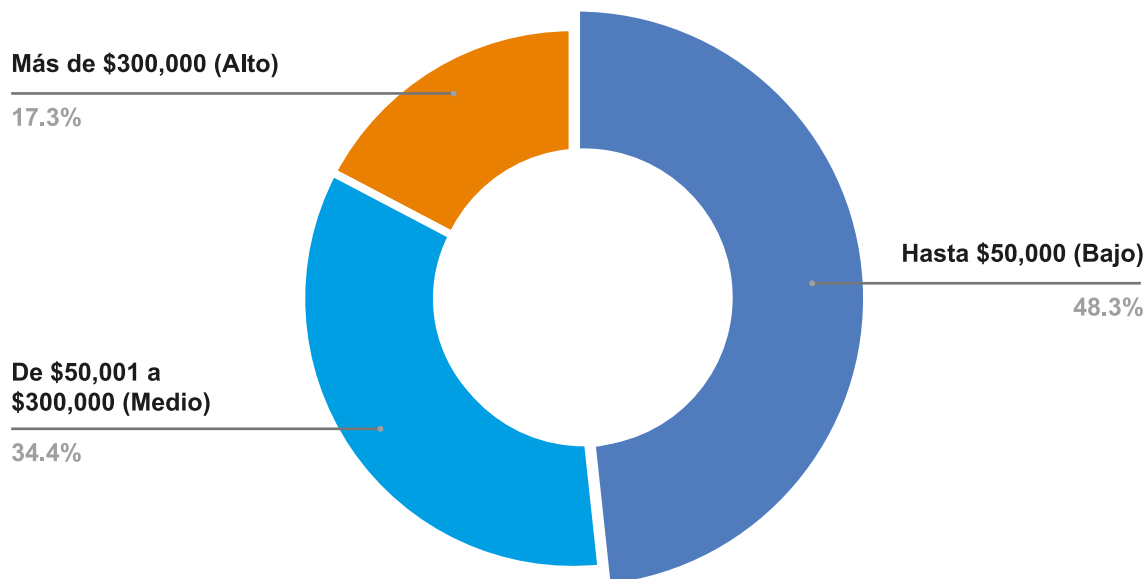


Fuente: Elaborado con datos de FondoMicro 2013.

En el caso de las microempresas, el 48.3% cuentan con un nivel de capitalización de hasta RD\$50,000, lo cual es catalogado como bajo. En segundo lugar se encuentran las de un nivel de capitalización entre RD\$50,001 y RD\$300,000, catalogado como medio, con un 34.4%, y finalmente aquellas con un nivel de capitalización alto, de más de RD\$300,000, con un 17.3%.

GRÁFICO 7

Microempresas según nivel de capitalización.
Año 2013. Valores en porcentaje.



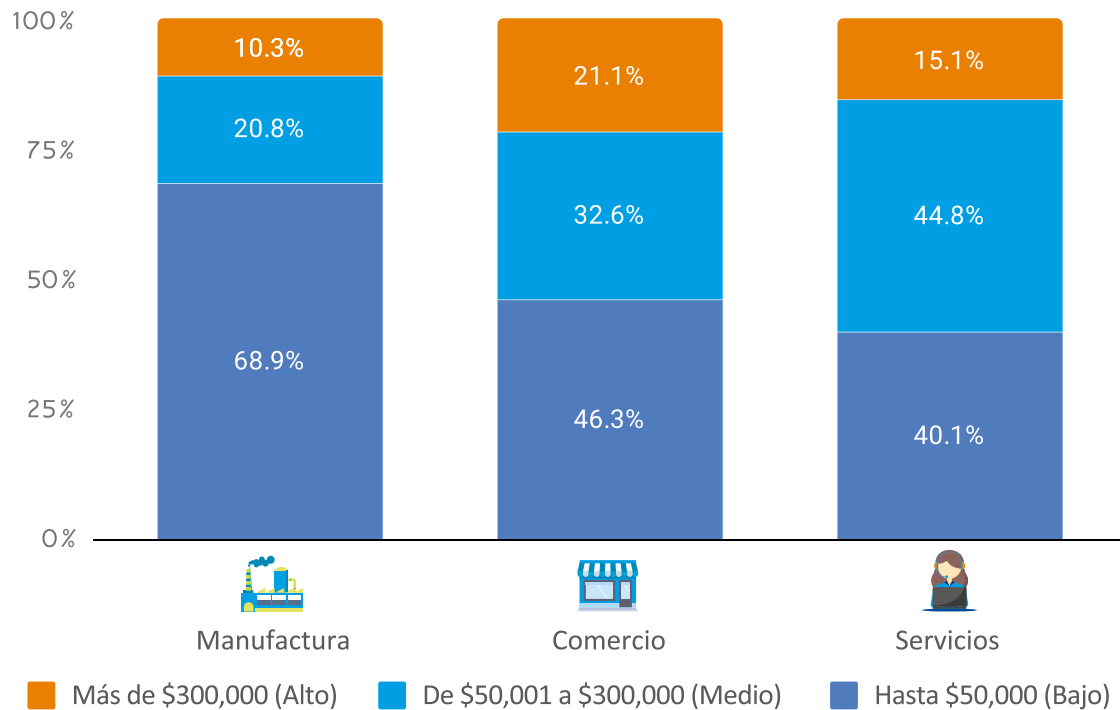
Fuente: Elaborado con datos de FondoMicro 2013.

En términos proporcionales, las microempresas de manufactura son las que requieren un menor nivel de inversión, con el 68.9% de los propietarios de estas empresas afirmando que el nivel de capitalización requerido está por debajo de los RD\$50,000.

De manera opuesta, la actividad comercio es la que tiene la mayor proporción de empresas con un alto nivel de capitalización, con un 21.1%. Las microempresas de servicio encuestadas son las que exhiben una mayor proporción de capitalización media, con un 44.8% en este rango.

GRÁFICO 8

Microempresas por nivel de capitalización, según actividad de la empresa. Año 2013. Valores en porcentaje.



Fuente: Elaborado con datos de FondoMicro 2013.

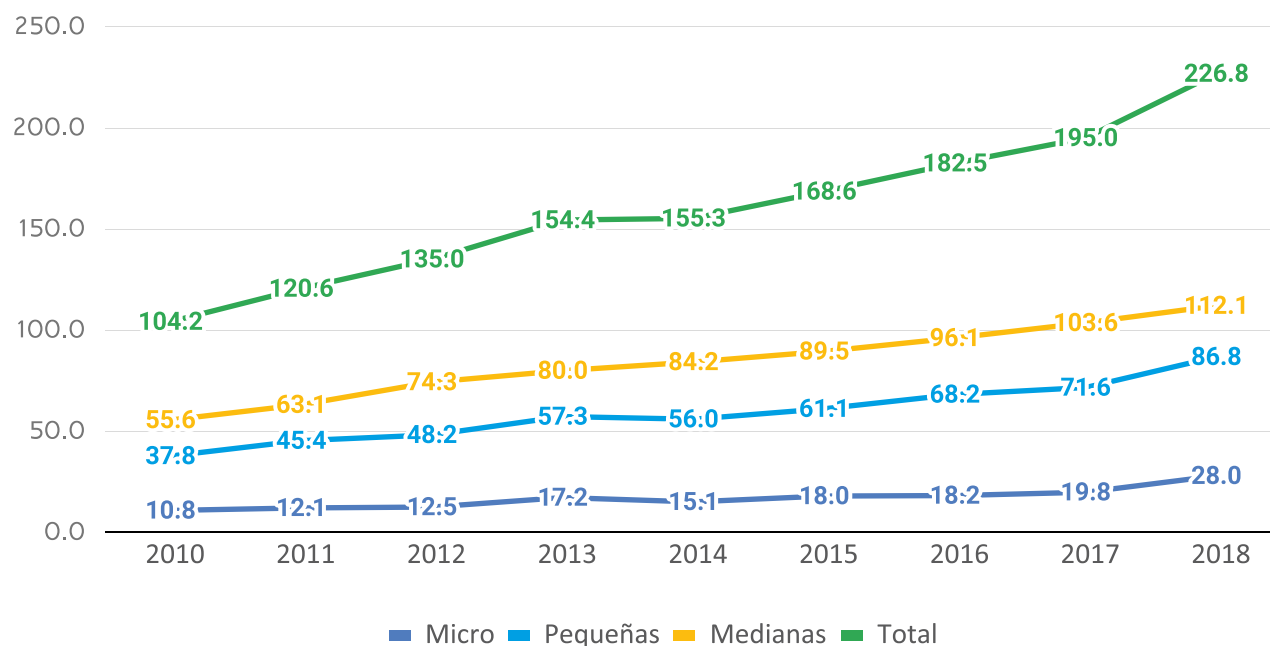
2.4. Gastos de las mipymes en tributación

Una parte importante de los gastos de las mipymes son de origen tributario. Al 2018, las mipymes aportaron a la administración tributaria por concepto de impuestos, un total de RD\$226.8 miles de millones. De este total, el 49.4% fueron aportados por las empresas medianas, seguido por las empresas pequeñas, que aportaron 38.3%, y las microempresas, que contribuyeron con el 12.3% de ese total.

Las grandes empresas, por su parte, aportaron RD\$2,532.0 miles de millones a la administración tributaria.

GRÁFICO 9

Monto recaudado por mipymes, según tamaño de la empresa.
Período 2010-2018. Valores en RD\$ miles de millones.



Fuente: Elaborado con datos de la DGII.

El crecimiento anual promedio de las recaudaciones de las mipymes entre el 2010 y el 2018 fue de 10.33%. De acuerdo al tamaño, las microempresas fue el subgrupo cuyas recaudaciones tuvo un crecimiento más acelerado (13.81%), seguido de las pequeñas empresas (11.24%) y luego las medianas empresas (9.23%).

El aporte al fisco de las empresas grandes, por su parte, exhibieron un crecimiento anual promedio de 13.73%, ligeramente superior al de las mipymes.

3. Conclusiones generales

De acuerdo a estadísticas de los afiliados a la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL), en República Dominicana el salario promedio mensual que paga la empresa privada a sus empleados es de RD\$20,021.00. Por otro lado, los beneficios laborales varían según el tipo de mipyme. Según ENHOGAR 2013, en orden de importancia, los principales beneficios que son otorgados son: doble sueldo (27.6%), bonificación (16.3%), vacaciones pagadas (15.0%), seguro de salud (11.9%), y otras (5.1%).

Respecto a la energía eléctrica, las mipymes consideran este tema como uno de sus principales retos para su operatividad. El 13.8% de las microempresas y el 9.6% de las pymes declaró como dificultad principal las carencias en el suministro energético y los costos directos e indirectos que implica un servicio deficiente. Las ocurrencias de apagones tienen un costo significativo para las mipymes. De acuerdo con la ADIE, las mipymes incurren en el 87% del total de los gastos que paga el sector empresarial para poder tener energía de forma continua.

Con respecto al nivel de inversión para maquinarias, equipos e inventario, el 43.9% de las pymes cuentan con un nivel de capitalización de hasta RD\$3MM, lo cual es catalogado como bajo. En el caso de las microempresas, el 48.3% cuentan con un nivel de capitalización bajo. Para esta unidad productiva, el umbral de capitalización se considera bajo cuando no supera los RD\$50,000.

Respecto a la carga tributaria, al 2018, las mipymes aportaron impuestos por un total de RD\$226.8 miles de millones. De este total, el 49.4% fueron aportados por las empresas medianas, seguido por las empresas pequeñas, que aportaron 38.3%, y las microempresas, que contribuyeron con el 12.3% de ese total.

4. Fuente de datos y referencias bibliográficas consultadas

- ADIE. (2017). Informe Enero-Agosto 2017. Costo del apagón para los usuarios del sistema eléctrico. Obtenido de: <https://adie.org.do/wp-content/uploads/2018/01/ADIE-Informe-ene-ago-2-11-7-Web.pdf>
- DGII. (2019). Estadísticas de Empresas Mipymes Formales. (2010-2018). Gerencia de Estudios Económicos y Tributarios. Santo Domingo, República Dominicana, 2019.
- FondoMicro. (2014). Micro, Pequeñas y Medianas Empresas en la República Dominicana 2013. Elaborado por Marina Ortiz, Miguel Cabal y Rita Mena. Editora Marina Ortiz. Santo Domingo, República Dominicana
- ONE. (2014). Estadísticas del Módulo Mipymes Encuesta ENHOGAR 2013. Santo Domingo, República Dominicana.
- SISALRIL. (2019). Estadísticas de Salarios, Empresas y Empleados Afiliados a la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (2008-2019).



Créditos

Producido por el Observatorio Mipymes, proyecto de alianza público-académica bajo la coordinación del Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes (MICM) a través de su Viceministerio de Fomento a las Mipymes, y el Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC) por medio de la Vicerrectoría de Investigación y Vinculación, y el Área de Economía y Negocios.

Dirección General

Cristian Hernández, Director de Servicios de Apoyo a las Mipymes
Henry Rosa Polanco, Director del Observatorio Mipymes

Coordinación General

Bymayri De León, Encargada de Políticas para Mipymes
Adrialis Herrera, Encargada de Análisis y Simplificación de Trámites
Jorge Fernández, Analista

Equipo Técnico del Observatorio Mipymes

Angel Checo, Investigador Principal
Leonardo Chalas, Estratega Digital

2020 Santo Domingo, República Dominicana

